

Senior HR Consultant (m/w)

Als beständig wachsendes Unternehmen stellt atrain kontinuierlich ein –

Gestalten Sie mit uns gemeinsam die Zukunft in der Personal- und Führungskräfteentwicklung

Wer wir sind

atrain ist ein global tätiges Beratungsunternehmen mit Standorten in Deutschland, den USA und Hong Kong. Wir unterstützen unsere Kunden beim Aufbau und bei der Weiterentwicklung einer unternehmensübergreifenden, strategisch ausgerichteten Personal- und Führungskräfteentwicklung. **Weltweit. Kundenorientiert. Bedarfsgerecht.** Die richtige Balance aus Praxisorientierung und wissenschaftlicher Fundierung ist uns hierbei ausgesprochen wichtig. Unser nachhaltiger Beratungsansatz gründet sich auf einer Reihe von Grundprinzipien, die wir in unserer Arbeit Tag für Tag verfolgen:

- Fokus auf langfristige Kundenbeziehungen
- Entwicklung von maßgeschneiderten Lösungen gemeinsam mit unseren Kunden
- Förderung von Innovation & Nutzung moderner Technologien
- Wissenschaftliche Fundierung unserer Arbeit

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht die Leidenschaft, Menschen in ihrer Weiterentwicklung nachhaltig zu unterstützen. Im täglichen Umgang legen wir besonderen Wert auf Vertrauen, Wertschätzung und offene Kommunikation.

Von vielen unserer Mitbewerber unterscheiden wir uns durch...

- echte Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung statt Wettbewerb und Konkurrenz
- Wertschätzung und Verantwortungsübernahme statt Hierarchien und starren Zielvorgaben
- bescheidenes Auftreten und echtes Zuhören statt „Berater-Talk“
- ganzheitliche Konzepte zur strategischen Personal- und Führungskräfteentwicklung statt Spezialisierung auf wenige Themengebiete
- globale Projektarbeit in interkulturellen Teams statt Fokussierung auf den lokalen Markt

Was Sie erwartet

Als festangestellter Senior Consultant (m/w) arbeiten Sie bei uns projektbezogen nach dem Key Account Prinzip. Sie betreuen Ihre Kunden von der Auftragsgewinnung über die Konzeption bis hin zur Durchführung und Evaluation von Maßnahmen zur Personalauswahl und Führungskräfteentwicklung. Sie entwickeln auf Ihre Kunden maßgeschneiderte Konzepte, stimmen diese mit Ihren Ansprechpartnern ab und begleiten mehrtägige Assessment oder Development Center und Trainings im In- und Ausland. Zudem sind Sie als Senior HR Consultant (m/w) bei atrain in den Bereichen Neukundengewinnung, Up- und Cross-Selling aktiv. Darüber hinaus bieten wir Ihnen vielfältige attraktive Verantwortungsbereiche und Entwicklungsmöglichkeiten, beispielsweise in der Rolle als Teamleiter mit Führungsverantwortung oder als Content Leader für einen bestimmten Themenbereich (z.B. Trainings, Fragebögen,...).

Was wir erwarten

Sie hinterfragen bestehende Denkmuster und scheuen sich nicht vor anspruchsvollen Aufgaben.

In der Zusammenarbeit mit Kunden und Kollegen legen Sie Wert auf Respekt, ergebnisoffenes Zuhören und fortlaufendes Lernen durch konstruktives Feedback.

Darüber hinaus bringen Sie Folgendes mit:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Personal- & Führungskräfteentwicklung (z.B. als selbständiger Trainer, im Personalbereich eines Unternehmens oder in einer Unternehmensberatung)
- Studienabschluss - bevorzugt in Psychologie oder einem benachbarten Studienfach
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Ausgeprägtes logisch-analytisches Denken
- Ausgeprägte Kundenorientierung, Sozial- sowie Beratungskompetenz
- Erfahrungen im Umgang mit anderen Kulturen
- Methodenkenntnisse und einschlägige Expertise in der psychologischen Diagnostik
- Verhandlungssicheres Englisch
- Zusatzqualifikationen wie weitere Sprachen, IT- und Programmierkenntnisse sind erwünscht
- Zusatzqualifikationen oder Erfahrung in den Bereichen Coaching, Beratung, Psychotherapie sowie eigene Publikationen oder Führungserfahrung sind erwünscht

Wir haben Ihre Leidenschaft geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über <https://www.mein-check-in.de/atrain>. Bei Fragen vorab wenden Sie sich bitte an Anna Rümenapf (ruemenapf@atrain.de; oder telefonisch unter +49 (0) 951-30 20 68-23).

Da wir fortlaufend auf der Suche nach neuen, qualifizierten Mitarbeiter/innen sind, bitten wir Sie, den von Ihnen gewünschten Einstiegstermin im Anschreiben zu nennen. Bitte nutzen Sie außerdem die Möglichkeit am Ende des Onlinefragebogens weitere Informationen wie beispielsweise Ihre Berufserfahrungen und Qualifikationen sowie zugehörige Zeugnisse als pdf hochzuladen.

Discover your talents with atrain!